

Décembre 2023

Le Groupe UGECAM

PARLONS DE NOUS



ÉDITO

ANNE MOUTEL-SEILLER,
Directrice générale du Groupe UGECAM



Pour les 80 établissements de soins médicaux et de réadaptation (SMR) du Groupe UGECAM, la fin de l'année 2023 nous fait (enfin !) entrer de plus en plus concrètement dans une réforme majeure de financement. C'est une réforme d'ampleur, attendue depuis des années, synonyme d'opportunités financières pour la plupart de nos établissements mais aussi de risques pour d'autres. Dans les prochains mois, nous allons devoir nous approprier tous les leviers de cette réforme et la porter au plus près de tous les salariés concernés.

Quant aux établissements handicap du groupe, ils poursuivent résolument leur transformation inclusive comme ce nouveau numéro de la newsletter en témoigne. A cet égard, le Trophée Direction(s) remporté le 30 novembre dernier par l'UGECAM Normandie pour son projet Erasmus+ est particulièrement inspirant : en offrant un parcours européen de réussite à des jeunes accompagnés par un institut médico-éducatif (IME) et un service d'éducation et de soins spécialisés à domicile (SESSAD), ce programme leur donne la chance de vivre une expérience de découverte d'un autre pays, d'une autre culture, dans le cadre d'une expérience professionnelle particulièrement stimulante. C'est un levier d'autonomie original et extrêmement puissant, particulièrement apprécié par les jeunes et leurs parents, que je vous invite à essayer dans nos établissements enfants.

C'est aussi notre volonté de contribuer à l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap qui nous a conduit à participer largement, le 23 novembre, à la 6ème édition du DuoDay, dans le cadre de la semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH). Cette journée a permis la formation de plus de 150 duos au sein des établissements, des services et des sièges des UGECAM.

Cet engagement d'un jour, qui signifie tant pour les personnes en situation de handicap mais aussi pour nos salariés, reflète les valeurs que nous portons au quotidien dans l'ensemble de nos établissements et services et qui fait tout le sens de notre activité.

Nous pouvons être fiers de l'action essentielle que nous menons au quotidien, malgré les difficultés et la fatigue. La fin de l'année permettra à la plupart d'entre vous de prendre quelques jours de repos bien mérités, je l'espère.

Je vous souhaite à tous de joyeuses fêtes de fin d'année à vous et à vos proches !

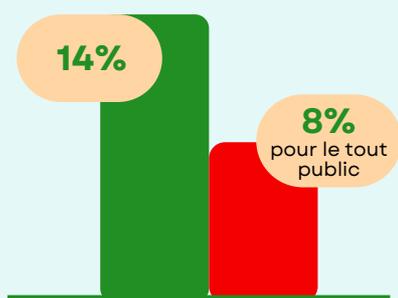
ON REMBOBINE

Les établissements et services du Groupe engagés dans la semaine de l'emploi des personnes en situation de handicap

La 27^e édition de la semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH) s'est déroulée du 20 au 26 novembre 2023 sur le thème de la transition numérique. Au cours de cette semaine, l'ensemble de nos établissements et services se sont mobilisés en sensibilisant, informant et soutenant les professionnels autour du handicap. De nombreuses actions ont été menées :

- des ateliers dédiés à la reconversion professionnelle dans les métiers du numérique et des ateliers d'initiation à la programmation web à l'UGECAM Ile-de-France ;
- des sessions d'information sur les handicaps sensoriels et les troubles "dys", d'initiation à la relaxation et aux activités physiques adaptées à l'UGECAM Ile-de-France ;
- la participation à des salons dédiés au handicap pour le CRIP de l'UGECAM Occitanie ;
- des journées de sensibilisation au handicap invisible au travail, d'information sur les maladies chroniques à l'UGECAM Rhône-Alpes, à l'UGECAM Ile-de-France et à l'UGECAM PACA et Corse ;
- la présentation de projets innovants comme le projet PragmaTIC du centre lillois de réadaptation professionnelle (CLRP) de l'UGECAM Hauts-de-France, visant à expérimenter la création de fiches pédagogiques accessibles à tous types de handicaps.

QUELQUES CHIFFRES-CLÉS



Le chômage des personnes en situation de handicap a poursuivi sa diminution, atteignant son **niveau le plus bas depuis 8 ans**.

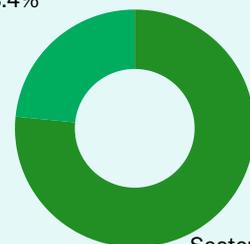
+6%

Les **métiers du numérique** offrent des **opportunités d'emploi croissantes** pour les personnes en situation de handicap.

454 968

DEBOE (demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi) **sont inscrits à Pôle emploi** en catégories A-B-C. (-4,0 % en un an), soit 8,4 % du total

Fonction publique
23.4%



Secteur privé
76.6%

Aujourd'hui, plus de **1,1 million de personnes en situation de handicap sont en emploi**. C'est la première fois que ce seuil est atteint.



ON REMBOBINE

Les professionnels du Groupe, investis pendant le DuoDay

DuoDay
2023

X

GRUPE
UGECAM
Soigner, rééduquer, réinsérer - la santé sans préjugés



+150 DUOS

1 jour = 1 rencontre pour un partage d'expériences

Le jeudi 23 novembre, le Groupe UGECAM a participé à la 6ème édition du DuoDay, une initiative inscrite dans le cadre de la semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH). Cette journée a été marquée par la formation de plus de 150 duos au sein des établissements et services et des sièges des UGECAM. Les stagiaires ainsi que leurs parrains et marraines ont partagé une expérience enrichissante, axée sur la découverte et l'échange autour de nos métiers. Cette journée de sensibilisation a contribué à briser les idées préconçues et à changer les perceptions sur le handicap. Valérie Lollia, stagiaire du jour à la direction nationale du Groupe a été accueillie par Véronique Aillet, consultante interne ressources humaines. *"J'appréhendais un peu cette journée, mais en fin de compte, tout s'est très bien passé, et je l'ai même trouvée trop courte."* Nous remercions tous nos stagiaires pour nous avoir fait confiance, les parrains et marraines pour leur engagement et leur contribution pendant cette journée. Nous espérons encore plus de participation l'année prochaine !



ON REMBOBINE

Félicitations à l'UGECAM Normandie pour son trophée Direction(s) 2023



Le 30 novembre, une cérémonie de remise des Trophées Direction[s] 2023 a été organisée, sous le haut patronage d'Aurore Bergé, ministre des solidarités et de la famille, de Fadila Khattabi, ministre déléguée chargée des Personnes handicapées et de Charlotte Caubel, secrétaire d'État auprès de la Première ministre, chargée de l'Enfance. A cette occasion, l'UGECAM Normandie s'est vu décerner un trophée dans la catégorie « coopération et inscription comme acteur du territoire » pour son programme Erasmus +.

Ce dispositif proposé chaque année à une douzaine de jeunes, âgés de 16 à 20 ans, accompagnés par les instituts médico-éducatifs (IME), les instituts médico-professionnels (IMPro) et les services d'éducation et de soins spécialisés à domicile (SESSAD) vise à renforcer leur autonomie, leur estime de soi, et à préparer leur future insertion professionnelle. Grâce à ce programme, ces jeunes, titulaires d'une reconnaissance MDPH (Maison Départementale pour les Personnes Handicapées) ont démontré des progrès significatifs dans leur autonomie lors de leurs trois semaines d'immersion en Sardaigne. Ces résultats encourageants ont conduit l'UGECAM Normandie à rechercher l'essaimage de ce projet à l'échelle nationale dans le cadre d'un retour d'expérience. Ce projet innovant et inclusif est particulièrement apprécié des jeunes, de leurs parents, de leurs encadrants, ainsi que par nos partenaires sur place et nos financeurs.

La réussite de ce projet tient particulièrement à l'engagement de Luca Cicu, directeur du dispositif institut thérapeutique, éducatif et pédagogique (DITEP) La Rosace à Sées et de Cécile Gandolfo, attachée de direction à l'UGECAM Normandie. Merci à eux et un grand bravo pour cette belle reconnaissance et ce magnifique trophée !

TOUT BEAU, TOUT NEUF

Inauguration d'une unité d'enseignement maternelle autisme à l'UGECAM PACA et Corse

Le 12 octobre dernier, l'UGECAM PACA et Corse a inauguré une unité d'enseignement maternelle autisme (UEMA) au sein de l'école Simone Veil à Brignoles. Ce dispositif médicosocial permet d'accueillir dans des écoles ordinaires des enfants âgés de 3 à 6 ans présentant des troubles autistiques grâce à un accompagnement adapté. L'équipe pluridisciplinaire de l'UEMA est composée de professionnels qualifiés et spécialement formés pour répondre aux besoins spécifiques de ces enfants. Cette nouvelle UEMA représente une réponse significative au besoin de scolarisation des enfants autistes dans le Var. Elle offre

l'opportunité à ces enfants de bénéficier d'une éducation de qualité tout en favorisant leur inclusion sociale.



ZOOM SUR LA RÉFORME DU FINANCEMENT

La réforme du financement des activités de soins médicaux et de réadaptation (SMR), un nouveau modèle à s'approprier

La réforme du financement des activités de soins médicaux et de réadaptation est en vigueur depuis le 1^{er} juillet 2023. Ce nouveau modèle repose sur un compartiment "activité", qui représentera à terme 50% des recettes des établissements du secteur après une période de transition, de 2023 à 2027. Concrètement, la nature et le niveau d'activité des structures sanitaires deviennent cruciaux pour déterminer les recettes en lien avec la prise en charge des patients. La réforme introduit également des compartiments de financement pour valoriser les activités d'expertise, les plateaux techniques spécialisés, la pédiatrie, et un compartiment dédié à la qualité basé sur des indicateurs nationaux de performance. Enfin, le compartiment « dotation populationnelle », représentera jusqu'à 40% des recettes des structures de SMR, qui seront alloués sur la base de critères définis en région.

En 2023, la réforme n'a pas généré immédiatement de changement opérationnel dans les modalités de financement des établissements. Une période de transition est prévue garantissant la stabilité des recettes pour cette année. Cependant, des crédits complémentaires pourront être attribués rétroactivement au premier trimestre 2024 aux structures dont l'activité est dynamique en 2023 et supérieure à celle de 2022.

D'après les premières mesures d'impact, le Groupe UGECAM pourrait globalement bénéficier du nouveau modèle de financement comparé à ses recettes historiques, bien que les résultats varient selon les établissements en fonction de l'activité et de la typologie des patients.

En 2024, le Groupe UGECAM continuera à participer aux groupes de travail organisés par le ministère sur cette réforme pour faire valoir son point de vue. Un plan d'action national abordera divers aspects de la réforme, notamment l'information médicale, la facturation, et le suivi des indicateurs prioritaires. Le codage des actes via le Programme de Médicalisation du Système d'Information (PMSI) prend de l'importance, car les financements seront basés sur ces données.

Un comité de pilotage (COFIL) national réformes SMR sera établi au premier trimestre 2024, et une journée dédiée à la réforme sera organisée pour informer, partager et mobiliser les acteurs autour des enjeux de cette transformation.

LE SPORT AVEC #UGECAMPARIS2024

A l'approche des Jeux Olympiques et Paralympiques et dans le cadre de la reconnaissance du sport santé comme grande cause nationale 2024, le Groupe UGECAM renforce son engagement dans la promotion du sport et de l'activité physique adaptée. Ce programme ambitieux vise à encourager la pratique de l'activité physique et sportive, accessible à tous, indépendamment de l'âge ou des capacités physiques pour les patients et les personnes accompagnées de nos établissements et services médico-sociaux et sanitaires. L'objectif est de favoriser et d'intégrer les activités sportives dans les parcours de réadaptation des patients et les projets de vie des personnes handicapées. Les établissements et services du Groupe ont d'ores et déjà enclenché des actions concrètes afin de mettre en avant ce programme « sport santé ».



Ainsi, la troisième édition du challenge sportif inter-services a été organisée le 12 octobre au centre de soins médicaux et de réadaptation de Coubert (UGECAM Ile-de-France). Les patients et les professionnels du centre ont pu rivaliser dans des épreuves sportives alliant habileté, rééducation et activités sportives. Huit équipes mixtes composées de patients et de professionnels ont participé à des épreuves variées telles que l'escalade, le tennis de table, le biathlon, le basket en fauteuil ou l'escrime, entraîné par Yohan Peter, para-escrimeur et vice-champion d'Europe. Les

objectifs étaient multiples : susciter le dépassement de soi et la motivation des patients, renforcer les liens soignants-soignés et offrir aux patients la découverte de nouvelles pratiques loin des séances habituelles. La victoire des patients blessés médullaires a couronné avec succès cette expérience sportive à la fin de journée.

A Strasbourg, le 18 octobre dernier, le programme "La Grande Equipe" a été lancé par le service MPR pédiatrique de l'institut universitaire régional Clemenceau (IURC) et l'association Femmes de foot, une association qui vient en aide à des enfants, des femmes et des familles en grande difficulté. Ce projet vise, durant une année entière, à encourager à travers des activités et des rencontres la pratique sportive et notamment à promouvoir le handisport. En mettant en lumière l'engagement du Groupe UGECAM en faveur de la santé et du bien-être des patients, ce projet utilise le sport comme un outil puissant pour surmonter les défis, favorisant la mobilité et l'exercice physique des jeunes patients à travers des moments de partage et d'inspiration.



POUR EN SAVOIR PLUS
extrait BFM TV à 1'47



Au sein de l'UGECAM Bourgogne Franche-Comté, quatre jeunes du Dispositif d'Accompagnement Médico-Social de l'Auxois (DAMSA) de Villeneuve ont participé au championnat académique de Bike and Run à Autun, organisé dans le cadre du sport scolaire de l'Union nationale du sport scolaire (UNSS). L'institut médico-éducatif (IME) de Villeneuve s'est associé au collège de Somberton et au lycée de Semur-en-Auxois pour la compétition de sport partagé, impliquant deux élèves valides et deux élèves en situation de handicap. Les jeunes sportifs ont remporté les courses lycée et collège ! Ils représenteront désormais les couleurs

de l'UGECAM Bourgogne Franche-Comté lors du championnat de France qui se déroulera à Ajaccio du 5 au 9 février 2024. L'équipe lycée, déjà titulaire du titre en 2023, s'efforcera de ramener à nouveau la couronne à la maison !

POURTRAIT

BERTRAND CALOIN, CONSEILLER EN EMPLOI ACCOMPAGNÉ



“

“Les entreprises qui accueillent des personnes en situation de handicap ont toujours plein d'interrogations. Et c'est là-dessus qu'on travaille et qu'on lutte, pour démystifier un peu cette notion de handicap.”

”

Pouvez-vous présenter votre parcours ?

Après 15 années en grande distribution en tant que manager puis directeur de supermarché, j'ai décidé de faire une reconversion professionnelle au titre de conseiller en insertion professionnelle. J'ai découvert ce métier. Je ne voulais plus être dans le domaine du commerce, constamment dans le stress. Je préférais être sur le terrain et accompagner des personnes en difficulté.

Après diverses missions de remplacement notamment au sein de l'établissement et service de réadaptation professionnelle La Mollière, à Berck-sur-Mer (UGECAM Hauts-de-France) et une réorientation sur Cap Emploi, j'ai occupé le poste de chargé de relations entreprises. Lors de mon premier contrat au centre de la Mollière, j'ai découvert le milieu du handicap. Cela m'a plu tout de suite et je me suis senti à l'aise. Lorsque l'offre pour le poste de référent emploi accompagné est parue, j'ai tout de suite postulé et j'ai eu le privilège d'être retenu. C'est un métier qui me plait énormément, tant dans les missions proposées, que l'ambiance dans l'établissement et la politique du Groupe à laquelle j'adhère complètement.

Comment décririez-vous ce métier de conseiller en emploi accompagné ?

Il faut plutôt nous voir comme le référent unique qui sera présent tout au long du parcours de la personne en situation de handicap, un coordinateur de parcours qui a la possibilité d'activer les réseaux nécessaires aux besoins. Nous sommes sur un champ d'intervention qui est assez large, du début du parcours, vers et dans l'emploi. Nous avons la capacité de pouvoir accompagner la personne, même avant sa première prise de poste, pour la rassurer mais aussi pour sensibiliser en entreprise et optimiser l'intégration, pour expliquer aux collaborateurs les retentissements de la pathologie et les possibilités d'interaction. J'ai l'opportunité de pouvoir être très mobile et de travailler dans un cadre qui me permet d'être assez libre. Par exemple, je travaille avec les familles et je me rends à domicile pour bien appréhender l'environnement des bénéficiaires. J'ai aussi la chance de connaître les personnes que j'accompagne. Et je crée ainsi un véritable lien de confiance avec eux.



Quelle est la différence avec un conseiller en insertion professionnelle ?

Nous avons la possibilité de prendre le temps d'accompagner, d'être à l'écoute, et de pouvoir, à un moment donné, insérer une pause dans l'accompagnement. On peut moduler l'accompagnement et l'intensité de l'accompagnement en fonction des besoins spécifiques de la personne. Nous avons aussi une équipe pluri-professionnelle qui nous permet d'avoir un réseau et de proposer des solutions plus rapides. Le temps de disponibilité et le temps qu'on accorde est une chance mais cela nous demande aussi de travailler constamment dans l'urgence. Nous nous devons d'être toujours prêts à être mobilisés. Cela demande une grande agilité dans notre quotidien et dans nos habitudes de travail. Mais ça, c'est génial pour un accompagnement. Comme le CIP, nous sommes au cœur des besoins de chacun, au cœur des besoins des entreprises. Comme tout CIP, notre mission, c'est d'essayer de faire matcher l'entreprise et la personne accompagnée et de mettre en relation les compétences de la personne avec les besoins de compétences de l'entreprise.

Votre travail au sein d'une plateforme a-t-elle modifié vos habitudes, vos interventions, votre accompagnement des personnes ?

Depuis qu'on a répondu à l'appel projet de l'emploi accompagné, il y a eu 5 entités : l'UGECAM, l'UDAPEI, APF France Handicap, l'EPDAHAA et la Vie Active. On a vu rapidement une mutualisation des outils de travail, à travers différents objets. C'est assez riche en termes de mutualisation des outils, ce qui nous permet une réactivité dans l'accompagnement. Nous avons cette chance d'avoir cette équipe pluri-professionnelle, ce qui constitue une vraie richesse. Donc, une richesse aussi bien dans les moyens mais également une richesse de connaissances. On gagne énormément en complémentarité et en rapidité.

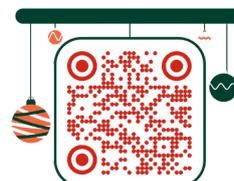
En conclusion...

Je dirais que c'est un métier passionnant. Pour moi, on ne peut pas faire ce métier sans passion. On grandit à chaque situation rencontrée, parce que chaque bénéficiaire est différent, chaque pathologie est différente. Si je devais résumer en cinq mots, je parlerai d'engagement, de disponibilité, de flexibilité, d'ouverture d'esprit et de passion.

**RETROUVEZ TOUTE L'ACTUALITÉ
DU GROUPE UGECAM**



Flashez le QR Code :





ALSACE

Le « bus du cœur » de la fondation Agir pour le Cœur des Femmes, une initiative du Pr Claire Mounier Vehier, a pour objectif de proposer un parcours de dépistage gratuit cardiovasculaire et gynécologique pour les femmes en situation de précarité sanitaire et sociale en se déplaçant dans toutes les grandes villes de France. Du 15 au 17 novembre, le centre de rééducation de Lalance de Lutterbach spécialisé en rééducation cardiologique pneumologique et nutritionnelle a participé à cette action à Mulhouse. Près de 242 femmes ont pu vérifier leur état de santé en particulier pour les maladies cardiovasculaires qui tuent encore chaque jour 200 femmes en France.

OCCITANIE

Dans le cadre du renforcement continu de son offre d'inclusion scolaire, le centre médico-éducatif de Fontcaude gère le premier dispositif d'auto-régulation (DAR) du département de l'Hérault. Situé dans l'école Jean Moulin de Castelnaud-le-Lez près de Montpellier, trois enfants avec troubles du spectre autistique bénéficient depuis septembre 2023 de ce nouvel accompagnement, tout en étant scolarisés à temps plein dans leur classe de référence. A terme, ce seront 10 enfants de 6 à 11 ans qui seront accompagnés par une enseignante, deux éducatrices et une psychologue, présents de façon continue au sein de l'école primaire.

ILE-DE-FRANCE

Le 13 novembre, l'Hôpital Pédiatrique de Réadaptation Alice Blum-Ribes (HPRA) a été retenu par l'agence régionale de Santé (ARS) Ile-de-France pour ouvrir un centre de réadaptation motrice intensive pour les enfants présentant une paralysie cérébrale. Il existe très peu de structures proposant des programmes de réadaptation intensive en Ile-de-France contraignant les familles à se tourner vers des établissements dans d'autres régions ou à l'étranger. C'est pourquoi l'HPRA s'était porté candidat à l'appel à manifestation d'Intérêt lancé par l'ARS en janvier 2023, en souhaitant valoriser son expertise auprès des enfants atteints d'une paralysie cérébrale.

RHÔNE-ALPES

A l'occasion de la semaine européenne pour l'emploi des personnes en situation de handicap, l'UGECAM Raa organisé une sensibilisation aux handicaps invisibles, aux cancers et aux maladies chroniques au travail. Le Duoday a été marqué par l'accueil de 6 stagiaires dans les établissements et au siège. Le SMR Val Rosay s'est activement mobilisé avec un stand "Handicap et Emploi", une rencontre avec l'équipe de l'Unité d'Insertion Socio-Professionnelle COMETE pour échanger sur les enjeux liés à l'insertion professionnelle et un jeu interactif "Handi-Poursuite" pour tester les connaissances sur le handicap et l'emploi.

NORD-EST

Les établissements de réadaptation des Ardennes ont intégré récemment un exosquelette Atalante, précieux dans les chemins cliniques de nombreux patients. Il développe une technologie innovante de stabilisation autonome, utilisée auprès de patients atteints de troubles neurologiques ou orthopédiques. Il favorise l'engagement et l'orientation du patient, une verticalisation dynamique précoce sans effort et une marche, réglable et évolutive. De nombreux patients ont déjà pu bénéficier de séances au sein du plateau technique et ont formulé des retours très positifs en termes de qualité de marche, de mobilité et de motivation.

PROVENCE / ALPES / CÔTE D'AZUR / CORSE

L'UGECAM PACA-Corse a récompensé trois projets innovants au service des patients et des professionnels en leur décernant le prix de l'innovation 2023 :

- Etude - sport au DITEP Vosgelade : Projet d'Aurélie Vermorel sur le sport comme vecteur d'apprentissage, de socialisation et d'inclusion;
- Traçabilité informatisée de l'entretien des locaux au SMR de CARPENTRAS : Projet de Claire Parayre, introduisant des tablettes numériques adaptées pour les agents de services hospitaliers ;
- Parcours d'intégration des nouveaux arrivants du projet régional des RH : Projet de Sandrine Remy.



NORMANDIE

Les 20 et 21 novembre, les premières journées de détermination (JDD) ont lancé le déploiement du futur dossier unique informatisé (DUI) médico-social Airmès. Organisées au Sessad de l'Orne et aux Hogues (Itep et sessad), elles ont permis aux professionnels de découvrir le logiciel et ses fonctionnalités. Outre sa facilité de navigation, les équipes ont souligné son point fort : pouvoir personnaliser l'outil tout en étant conforme aux réglementations. Les participants attendent avec impatience les prochaines formations. Les prochaines JDD auront lieu début 2024 à l'Impro la Traverse et l'IME la Garenne, puis le DITEP La Rosace clôturera durant le second semestre 2024.

CENTRE ET AUVERGNE LIMOUSIN POITOU-CHARENTES

Engagés en faveur de la qualité d'accompagnement des enfants avec des troubles du spectre de l'autisme, l'IME et le SESSAD du Cher ont formé 15 professionnels à la nouvelle certification CNIA (Certificat National d'Intervention en Autisme). Une remise des diplômes a été célébrée en présence d'Anne-Sophie MORENA. Un bel engagement des établissements pour développer les compétences des équipes et offrir aux jeunes TSA des outils et méthodes adaptés à leurs besoins.

AQUITAINE

À l'issue des trois jours de visite des auditeurs, l'UGECAM Aquitaine a obtenu la certification Qualiopi dans la catégorie "Actions de formation" pour ses établissements l'ESRP-ESPO-UEROS de la Tour de Gassies et l'ESRP et UEROS du Pôle de Béterette. Cette certification Qualiopi est essentielle pour pouvoir bénéficier d'éventuels financements du Conseil Régional au titre des programmes de formation professionnelle. Bravo aux équipes qui se mobilisent au quotidien sur les sites et au siège régional pour garantir la qualité de l'accompagnement des stagiaires !

BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

Le 13 décembre, le centre médico-psycho-pédagogique (CMPP) du Jura a célébré ses 60 ans d'accompagnement et d'écoute de l'enfant et des familles. Yves Bard, président de l'UGECAM, Christophe Alligier, directeur général, et Stéphanie Baudoncourt, directrice de l'établissement, ont invité les bénéficiaires, familles, élus, partenaires et salariés à célébrer l'événement. Philippe Meirieu, invité d'honneur, est intervenu le matin sur la thématique "désir de savoir, désir d'apprendre au 21ème siècle". L'après-midi était dédié à un spectacle théâtral tout public de Hamid Rekkas qui raconte son histoire de vie d'enfant placé en famille d'accueil dans le Jura. Une journée conviviale avec la venue de personnes ayant fait vivre et évoluer le CMPP.

BRETAGNE / PAYS DE LA LOIRE

En cette fin d'année 2023, sous l'impulsion des ARS, l'UGECAM Bretagne Pays de la Loire finalise le déploiement de ses exercices de préparation aux cyberattaques. Les établissements et la direction régionale, accompagnés par des experts de la cybersécurité, « Advens » en Pays de la Loire et « Axians » en Bretagne se sont prêtés au « jeu » d'une mise en situation. Simulant une cyberattaque, les consultants leur ont transmis de nombreux stimuli successifs. Face à la menace, les Cellules de crise se sont réunies et ont élaboré leur plan de gestion de crise.

HAUTS DE FRANCE

Le centre lillois de réadaptation professionnelle et l'UEROS de Lille participent au Challenge Inclusion dont la marraine est Lucie Carrasco, styliste française atteinte d'amyotrophie spinale, une maladie génétique caractérisée par une faiblesse et une atrophie des muscles. Il s'agit d'un projet co-construit avec l'entreprise sociale et solidaire Modimalisme pour des vêtements inclusifs et circulaires. La réflexion collective dans le cadre d'un groupe de travail multidisciplinaire composé de personnes en situation de handicap, des représentants des aidants, des ergothérapeutes, des professionnels, des experts du vêtement a permis de développer le projet DemainVisibles. Le financement de Challenge Inclusion facilitera la fabrication de vêtements, qui sera la prochaine étape.

